



Nota informativa

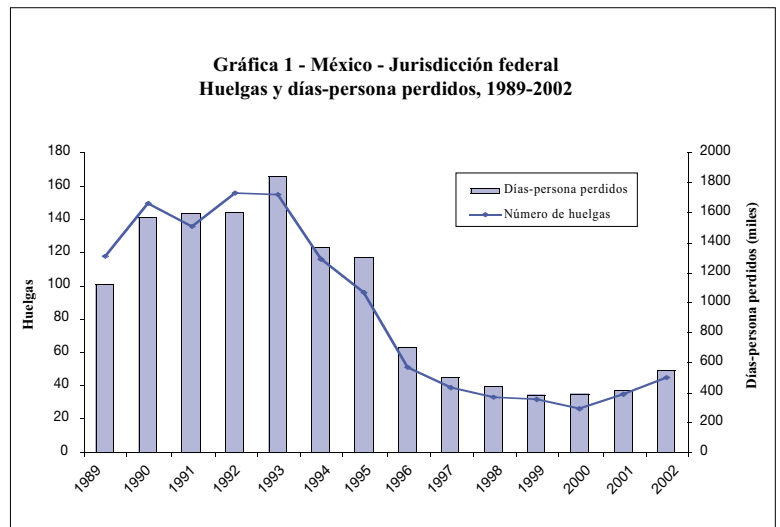
Comisión para la Cooperación Laboral

octubre 2003

HUELGAS Y PAROS LABORALES EN AMÉRICA DEL NORTE

Las cifras más recientes indican que la tendencia general a la baja en las huelgas y los paros laborales (*lockouts* en inglés) en América del Norte, que ya podía advertirse desde principios de la década de los noventa, continúa. A pesar de algunas fluctuaciones, los tres países de la región han visto disminuir significativamente la cantidad de huelgas y paros laborales, la cantidad de trabajadores involucrados en ellas y el “volumen” de las huelgas y los paros laborales (esto es, el número total de días-persona que se pierden debido a huelgas o paros laborales). En este breve documento se describe esta disminución de las huelgas y los paros laborales en Canadá, México y Estados Unidos durante la década de los noventa y principios de la década del 2000, y se resumen los factores que se han identificado en la literatura académica como posibles explicaciones para este declive.¹

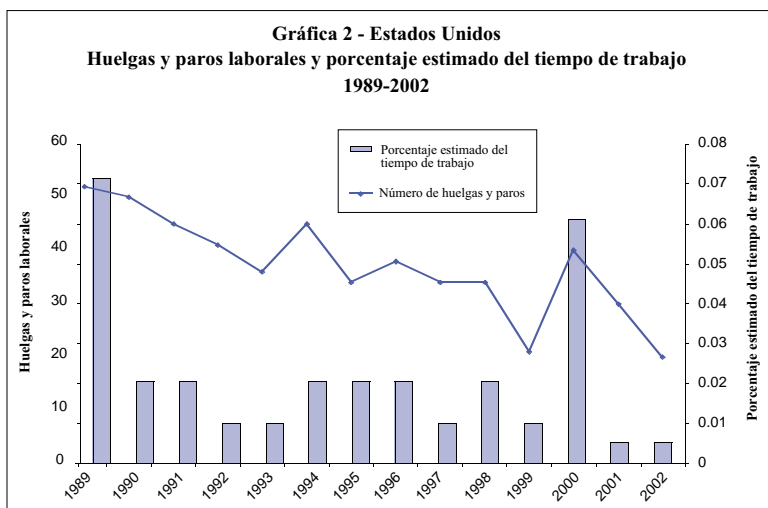
Entre 1989 y 2002, México experimentó una reducción constante en las huelgas (véase Gráfica 1).² En la década de los noventa, México registró un promedio anual de 96 huelgas en la jurisdicción federal, con la participación de un promedio de 36 000 trabajadores cada año y un promedio anual de 1.1 millones de días-persona perdidos. En los primeros tres años de la década de 2000 se dio un descenso en el promedio anual de huelgas de jurisdicción federal, que llegó a 35, con un promedio de apenas 35 000 trabajadores involucrados y 451 000 días-persona perdidos por año. Aunque la tendencia general era clara, la década de los noventa comen-



zó con un leve incremento en la cantidad de huelgas, debido en parte a la oposición de los sindicatos a la reestructuración y la privatización de las empresas paraestatales que se estaba llevando a cabo en ese periodo. Después de la devaluación del peso de 1994-1995, se observó un descenso agudo y continuado de las huelgas hasta 2000, cuando se presentó un aumento muy leve en los dos años siguientes.

En Estados Unidos, la tendencia en cuanto a huelgas y paros laborales entre 1989 y 2002 fue muy similar a la de México (véase Gráfica 2). En la década de los noventa, se dieron un promedio anual de 38 huelgas y paros laborales de importancia, en las que participaron 280 000 trabajadores y se perdieron 4.5 millones de días-persona en promedio por año. El tiempo de trabajo perdido como porcentaje del tiempo de trabajo total potencial en la década de los noventa fue de sólo 0.016% por año en promedio. En los primeros tres años de 2000, Estados Unidos tuvo un promedio de apenas 30 huelgas y paros laborales por año y 182 000 trabajadores involucrados. Sin embargo, el número pro-

Esta nota fue preparada por Norman Caulfield, investigador del Secretariado de la Comisión para la Cooperación Laboral. Para cualquier contacto, comuníquese a ncaulfield@naalc.org o llame al teléfono (202) 464-1107.

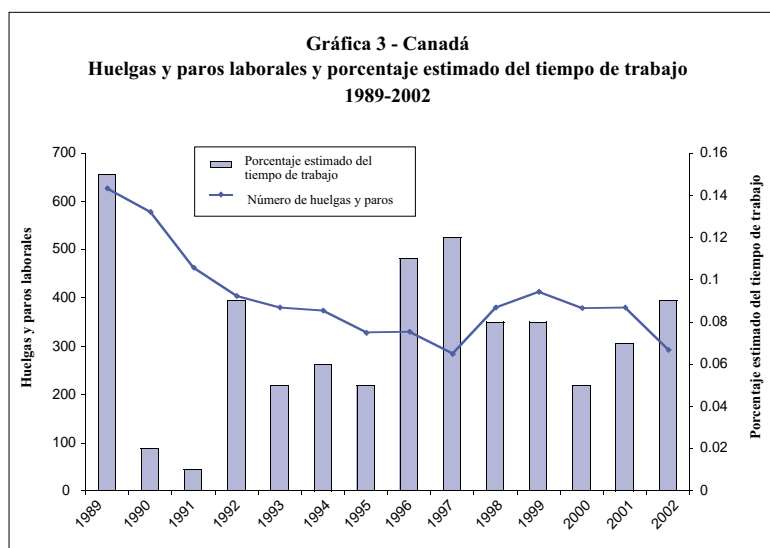


medio de días-persona perdidos ascendió a 7.4 millones entre 2000 y 2002, y el porcentaje de tiempo estimado de trabajo que se vio afectado por huelgas y paros laborales se incrementó ligeramente a 0.023%. Esta desviación de la tendencia general fue resultado de una pequeña cantidad de huelgas particularmente grandes y largas. En 1989, una huelga de mineros de carbón duró casi todo el año y esto representó más del 90 por ciento de los 16.9 millones de días-persona perdidos ese año debido a huelgas y paros laborales. En 2000, las huelgas de artistas de cine y trabajadores del sector de las comunicaciones representaron 19.2 millones de días o 94 por ciento de los días-persona perdidos del año (Bureau of Labor Statistics (BLS) de E.U. 2001).

En Canadá, la tendencia general en 1989-2002 fue la misma que en Estados Unidos y México, aunque presentó mayores fluctuaciones. En la década de los noventa, Canadá tuvo un promedio anual de 394 huelgas y paros laborales, en las que participaron un promedio de 195 000 trabajadores cada año y se perdieron 2.3 millones de días-persona en promedio por año. El tiempo de trabajo perdido por huelgas y paros laborales, como porcentaje del tiempo estimado de trabajo total en la década de los noventa, fue en promedio de 0.07%. En los tres primeros años de la década de 2000, la cantidad de huelgas y paros laborales cayó hasta un promedio anual de 351, con un promedio de 178 000 trabajadores involucrados y casi 2.3 millones de días-persona perdidos por año. El tiempo de

tendencia general se presentó a fines de la década de los noventa, cuando la cantidad de huelgas y paros laborales se elevó ligeramente, antes de caer otra vez en los últimos tres años.

Los académicos han sugerido varias explicaciones para esta tendencia a la baja en las huelgas y los paros laborales de las últimas décadas. Algunos sugieren que las huelgas se reducen generalmente durante periodos de recesión y estancamiento económico (por ejemplo, Gunderson, Hyatt y Ponak 2001). En Canadá y Estados Unidos, los datos revelaron que ése fue el caso durante la recesión de principios de la década de los noventa. En 1992, ambos países registraron lo que entonces fueron niveles récord para la menor cantidad de huelgas y paros laborales en un solo año. Canadá registró 404 huelgas y paros laborales, con 2.1 millones de días-persona perdidos, mientras que Estados Unidos tuvo 41 huelgas y paros laborales importantes con 3.9 millones de días-persona perdidos. En México, los años que siguieron a la devaluación del peso en 1994-1995 fueron testigos de una aguda disminución en la cantidad de huelgas. En la jurisdicción federal en México hubo un promedio anual de 138 huelgas entre 1989 y 1994, con un promedio anual de 1.5 millones de días-persona perdidos (véase Cuadro 1). Desde 1995, salvo por una elevación mínima reciente, la cantidad y el volumen de las huelgas ha descendido vertiginosamente, tanto en las jurisdicciones locales como en la federal (véase Cuadro 1).



trabajo perdido debido a huelgas y paros laborales, como porcentaje del tiempo estimado de trabajo total en estos tres años fue, en promedio, de 0.067%. En 1996 y 1997 se presentó una excepción a esta tendencia general a la baja, en especial en lo referente al porcentaje de tiempo estimado de trabajo perdi-

do debido a huelgas y paros laborales (véase Gráfica 3). En esos años se llevaron a cabo varias huelgas grandes en el sector público, además de una huelga de los trabajadores del sector automotriz canadiense en contra de General Motors Canada (Gunderson, Hyatt y Ponak 2001). Otra desviación menor de la

Definiciones y fuentes

Definiciones. En Canadá y Estados Unidos, la cantidad de *huelgas y paros laborales* incluye todos los que se realizaron durante el año en cuestión, ya sea que comenzaran en ese año o en el anterior; en México, la cantidad de huelgas incluye únicamente aquellas que se iniciaron en el año. Los datos de Canadá incluyen todas las huelgas y los paros laborales en los que estuvieron involucrados uno o más trabajadores y que hayan durado 10 días o más. Los datos para México incluyen todas las huelgas, pero no hacen mención de los paros patronales. Los datos para Estados Unidos incluyen todas las huelgas y los paros laborales en los que hayan participado un mínimo de 1000 trabajadores y que hayan durado por lo menos un turno o un día completo.

La cantidad de *trabajadores involucrados* y la cantidad de *días-persona perdidos* se definen de manera distinta en los tres países. En Canadá, los datos incluyen a todos los trabajadores directamente afectados por las huelgas o los paros laborales. En México, los datos para trabajadores involucrados incluyen sólo a los miembros de sindicatos directamente involucrados, mientras que los datos para días-persona perdidos incluyen a todos los trabajadores en la empresa afectada. En Estados Unidos, la información incluye a todos los empleados del mismo patrón que no hayan podido trabajar debido a las huelgas o los paros laborales.

Los días-persona perdidos como porcentaje del tiempo estimado total de trabajo se calculan dividiendo la cantidad de días-persona perdidos entre el número total estimado de días de trabajo potenciales en el año. En Canadá, los días de trabajo potenciales se calculan multiplicando 250 días por la cantidad de trabajadores no agrícolas pagados. En Estados Unidos, el trabajo potencial se calcula multiplicando el promedio de empleo (excluyendo a los trabajadores del servicio doméstico, forestales y de pesca) por la cantidad de días que trabajan típicamente la mayoría de los empleados en el periodo (es decir, excluyendo los fines de semana y los días festivos federales). No existen cifras para México, porque la cantidad de días-persona perdidos sólo está disponible para industrias dentro de la jurisdicción federal.

Fuentes. Canadá: Los datos acerca de las huelgas y los paros laborales, los trabajadores involucrados, los días-persona perdidos, y los días-persona perdidos como porcentaje del tiempo estimado de trabajo provienen del Directorio de Información sobre Centros de Trabajo de Human Resources Development Canada (HRDC), como se informa en “Chronological Perspective on Work Stoppages” (<http://labour-hrhc.gc.ca>; 16 de abril de 2003). Estos datos se reunieron mediante el monitoreo de contratos colectivos a punto de vencer y otras informaciones que llegan a manos de HRDC.

México: Los datos acerca de las huelgas, la cantidad de trabajadores involucrados y los días-persona perdidos para industrias dentro de la jurisdicción federal se obtuvieron de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, “Negociaciones Colectivas de Jurisdicción Federal,” tabla VI.1.1 (http://stps.gob.mx/01_oficina/05_cgpeet/302_0114.htm); 14 de mayo de 2003). Para llegar a las cifras “totales”, se sumaron estos datos a la información sobre la cantidad de huelgas y trabajadores involucrados en las industrias dentro de la jurisdicción local que se obtuvo del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática, *Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local*, Cuaderno núm. 11, Edición 2002 (Aguascalientes, 2002). Tanto los datos locales como federales están basados en la información que proporcionaron las Juntas de Conciliación y Arbitraje; los datos de las jurisdicciones locales de algunos años no están completos.

Estados Unidos: Los datos acerca de las huelgas y paros laborales, los trabajadores involucrados, los días-persona perdidos, y los días-persona perdidos como porcentaje estimado del tiempo de trabajo provienen del Bureau of Labor Statistics (<http://www.bls.gov>; 18 de junio de 2003). Estos datos se reunieron mediante el monitoreo de contratos colectivos a punto de vencer y con encuestas en los centros de trabajo que se vieron afectados por huelgas o paros laborales.

Con frecuencia se señala a las presiones competitivas cada vez mayores de la economía global como otra razón para explicar la disminución de las huelgas en las últimas décadas. Este proceso ha debilitado el poder de negociación de los sindicatos, al mismo tiempo que ha promovido un entorno de mayor cooperación ente sindicatos, empleadores y gobiernos (Locke, Kochan y Piore 1995; López Buitrón 2002, 3-8; Fernández 2002, 26-30). Este ambiente no fomenta huelgas por parte de los sindicatos, ni paros por parte de los patronos, además de que promueve el uso de técnicas alternativas de solución de controversias. La reducción en las huelgas y los paros laborales en América del Norte en los últimos años es parte de una tendencia continua a la baja en todo el mundo. Se estima que el porcentaje de tiempo de trabajo perdido debido a huelgas y paros laborales es ahora

de menos de una décima parte de uno por ciento a nivel mundial (Aidt y Tzannatos 2003).

Notas

1. Debido a diferencias en las definiciones y metodologías (ver “Definiciones y fuentes”), es imposible comparar de manera significativa los niveles absolutos de huelgas y paros laborales entre Canadá, México y Estados Unidos. Por ello, esta nota se centra exclusivamente en las *tendencias* en cada uno de los tres países; a diferencia de los niveles absolutos, estas tendencias resultan más susceptibles de comparación dado que no hubo cambios importantes en las series de datos en ninguno de los países involucrados a lo largo del periodo en cuestión (1989-2002).

2. Los datos que se citan en este párrafo se refieren a industrias que se encuentran dentro de la jurisdicción federal. Cuando se añaden los datos de industrias en la jurisdicción local (véase Cuadro 1), las tendencias generales permanecen inalteradas.

Referencias

- Aidt, Toke y Zafris Tzannatos. 2003. *Unions and Collective Bargaining: Economic Effects in a Global Environment*. Washington, D.C.: The World Bank.
- Fernández, Gerardo. 2002. “En las negociaciones también cuenta el corazón.” *Universo Laboral*, noviembre-diciembre, pp. 26–30.
- Gunderson, Morley, Hyatt, Douglas y Allen Ponak. 2001. “Strikes and Dispute Resolution.” En Morley Gunderson, Allen Ponak y Daphne Gottlieb Taras, editores. *Union-Management Relations in Canada*. 4ª ed. Toronto: Addison Wesley Longman, pp. 315–58.
- Locke, Richard, Thomas Kochan y Michael Piore, editores. 1995. *Employment Relations in a Changing World Economy*. Cambridge, Mass.: MIT Press.
- López Buitrón, Jaime Domingo. 2002. “Programa Nacional de Política Laboral, 2001-2006.” *Universo Laboral*, noviembre-diciembre, pp. 3-8.
- U.S. Bureau of Labor Statistics. 2001. “Major Work Stoppages in 2000.” Comunicado de prensa, 9 de febrero de 2001. Washington, D.C.

El Secretariado de la Comisión para la Cooperación Laboral asume toda la responsabilidad por el contenido de la presente nota. Ésta no refleja necesariamente las opiniones del Consejo Ministerial, de ninguna dependencia gubernamental ni de ninguno de los colaboradores o revisores externos.

Cuadro 1: Estadísticas de huelgas y paros laborales, 1989-2002

	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Canadá														
Número de huelgas y paros laborales	627	579	463	404	381	374	328	330	284	381	413	379	381	292
Trabajadores involucrados (miles)	445	270	253	150	102	81	149	281	258	244	158	143	221	169
Días-persona perdidos (miles)	3701	5079	2516	2110	1517	1607	1583	3351	3610	2444	2443	1657	2204	3033
Porcentaje estimado de tiempo de trabajo	0.15	0.02	0.01	0.09	0.05	0.06	0.05	0.11	0.12	0.08	0.08	0.05	0.07	0.09
United States														
Número de huelgas y paros laborales	52	50	45	41	36	45	34	38	34	34	21	40	30	20
Trabajadores involucrados (miles)	454	200	412	383	184	322	207	275	351	387	80	397	102	47
Días-persona perdidos (miles)	16996	5926	4584	3989	3981	5022	5771	4889	4497	5116	1996	20419	1151	660
Porcentaje estimado de tiempo de trabajo	0.07	0.02	0.02	0.01	0.01	0.02	0.02	0.02	0.01	0.02	0.01	0.06	0.005	0.005
México – Totales														
Número de huelgas	875	820	574	633	629	588	577	461	395	278	257	173	254	
Trabajadores involucrados (miles)	70	69	79	107	48	48	31	25	29	27	61	70	37	
México - Federal Jurisdiction														
Número de huelgas	118	150	136	156	155	116	96	51	39	33	32	26	35	45
Trabajadores involucrados (miles)	58	49	65	91	32	27	12	11	9	11	50	60	23	23
Días-persona perdidos (miles)	1121	1570	1599	1601	1843	1370	1303	702	500	436	384	390	414	550

Notas y fuentes: véase recuadro