

Guía sobre condiciones mínimas de trabajo, deducciones al salario y seguro de empleo

en Canadá

Todas las provincias, territorios y el gobierno federal de Canadá tienen condiciones mínimas de trabajo.

Estas condiciones mínimas protegen los derechos de los trabajadores y garantizan que se les dé un trato justo y respetuoso.

En la mayor parte de las provincias, los trabajadores extranjeros, incluyendo los que no tienen un permiso de trabajo válido, están por lo general protegidos por leyes que rigen estas normas.

¿Cuál es el salario mínimo por hora en Canadá?

Todas las provincias y territorios de Canadá tienen establecido un salario mínimo por hora que deben pagar los patrones. Los salarios mínimos varían según la provincia. Para saber cuál es el salario mínimo en donde estás trabajando, debes llamar a tu oficina provincial de condiciones de trabajo.

El derecho a un salario mínimo por hora es irrenunciable.

- En algunos casos, tu patrón puede deducir de tu salario el costo del alojamiento y alimentos.
- Algunas veces, los trabajadores jóvenes o sin experiencia pueden recibir un salario mínimo inferior. Para mayor información, acude a la oficina de condiciones de trabajo de la provincia en la que estés trabajando.



¿Hay un límite al número de horas que mi patrón puede pedirme que trabaje por semana?

Los gobiernos de las provincias y territorios y el gobierno federal tienen leyes que limitan la cantidad de horas que tu patrón puede pedirte que trabajes por semana con un salario normal. Algunas leyes establecen también los periodos mínimos de descanso que los patrones deben dar a sus empleados y restringen la cantidad de horas extra que se pueden pedir a un trabajador.

¿Qué son las horas extras?

Después de haber trabajado el número máximo permitido de horas con salario normal, tu patrón debe pagarte por lo general una y media (1.5) veces el salario por hora. En algunas provincias, las horas extra se pagan a razón de una y media veces el *salario mínimo* provincial. En British Columbia, los empleados pueden tener derecho a recibir dos veces su salario cuando trabajan más de 12 horas en un día. A esto se le conoce como pago de horas extra.



¿Está obligado mi patrón a pagarme los días festivos en que no trabajo?

Puedes tener derecho a que te paguen los días que se conocen como días festivos “generales” o “por ley”, que son:

- Año nuevo (1° de enero).
- Viernes santo (en semana santa).
- Día de Canadá (1° de julio).
- Día del trabajo (el primer domingo de septiembre).
- Navidad (25 de diciembre).

Los siguientes días festivos están reconocidos también por la mayor parte de las provincias y el gobierno federal:

- Día de Victoria (el lunes que sigue al tercer domingo de mayo).
- Día de acción de gracias (el segundo domingo de octubre).
- Día del recuerdo (11 de noviembre).

La mayor parte de las provincias y territorios tienen además días festivos propios con goce de sueldo. Ponte en contacto con la oficina de condiciones de trabajo más cercana para mayor información.

¿Está obligado mi patrón a darme un aviso antes de despedirme de mi trabajo?

En general, tu patrón debe notificarte o en su defecto pagarte una liquidación si te despide. En caso de despido por causa justificada, tu patrón no tiene obligación de darte aviso. Si tienes un contrato por un tiempo determinado o por un trabajo concreto, tu patrón no está obligado a avisarte cuando se termina el contrato. Las condiciones del aviso varían de provincia a provincia. Ponte en contacto con la oficina provincial de condiciones de trabajo más cercana para recibir más información.

¿Tengo derecho a vacaciones pagadas en Canadá?

Los gobiernos de las provincias, territorios y el gobierno federal estipulan que los patrones deben dar vacaciones a los trabajadores que hayan laborado un determinado tiempo. En la mayor parte de los casos, estas vacaciones son con goce de sueldo. Hay algunas excepciones en algunas provincias y territorios. Llama a tu oficina provincial de condiciones de trabajo para informarte de las condiciones específicas del lugar donde trabajas.

¿Qué pasa si pierdo mi trabajo?



Si pierdes tu trabajo, puedes tener derecho a recibir los pagos del Seguro de Empleo (*Employment Insurance*). El Seguro de Empleo es un programa federal que emite pagos a las personas desempleadas que estén buscando trabajo. Para información sobre cómo solicitarlo y para saber si tienes derecho a recibirlo, llama a la Comisión del Seguro de Empleo (*Employment Insurance Commission*) al 1-800-206-7218. Los trabajadores extranjeros que no tengan un permiso de trabajo válido no tienen derecho a recibir los pagos del Seguro de Empleo.

Si eres un trabajador agrícola del programa CCMSAWP, es probable que no puedas recibir los pagos del Seguro de Empleo porque debes salir de Canadá después de un cierto tiempo. Para mayor información, consulta la [Guía sobre el Programa de Trabajadores Agrícolas de Temporada de la Commonwealth, el Caribe y México \(CCMSAWP\)](#).

Soy trabajador agrícola. ¿Tengo las mismas protecciones que otros trabajadores?



En muchas de las provincias de Canadá, la ley es un poco diferente para los trabajadores agrícolas. Ésta es una lista de diferencias importantes en cada provincia.

Alberta

Si trabajas en una granja o rancho y tu trabajo se relaciona directamente con la producción de huevos, leche, granos, fruta, vegetales, miel, ganado, ciertos animales salvajes, pollo, abejas o peces de criadero, entonces estás excluido de la protección de la mayor parte de las condiciones mínimas de trabajo en Alberta.

Las siguientes condiciones no se aplican en este caso:

- Salario mínimo.
- Horas de trabajo.
- Horas extra.
- Días festivos generales con goce de sueldo.
- Vacaciones.
- Pago de vacaciones.
- Periodos de descanso.
- Restricciones al trabajo de menores.

Llama al 1-800-232-7215 para mayor información.

British Columbia

Si trabajas en labores agrícolas en British Columbia, estás excluido de las disposiciones sobre horas extra y días festivos generales con goce de sueldo:

- Los trabajadores agrícolas en British Columbia tienen derecho al salario mínimo. La provincia determina el salario a destajo para trabajadores agrícolas que cosechan a mano ciertos cultivos.

Ponte en contacto con la oficina de condiciones de trabajo al teléfono 1-800-663-3316 para averiguar cuál es el salario mínimo que corresponde al tipo de trabajo que haces.

Un subcontratista agrícola no puede cobrarte por sus servicios.

Si tu subcontratista agrícola te lleva a algún lugar para trabajar, pero al llegar no hay trabajo, deberá pagarte el salario mínimo por hora de la que sea mayor de las siguientes opciones:

- 1) dos horas.
- 2) el tiempo que tardaron en llegar al sitio de trabajo y regresar.

Esto no se aplica si no puedes trabajar debido al mal tiempo o por otra causa fuera del control del subcontratista agrícola.

Llama al 1-800-663-3316 para mayor información.

Manitoba

Si trabajas en labores agrícolas, las siguientes condiciones mínimas no se aplican a tu situación:

- Salario mínimo.
- Horas de trabajo.
- Horas extra.
- Días festivos generales con goce de sueldo.
- Vacaciones.
- Prima vacacional.
- Periodos de descanso.
- Aviso de despido.
- Permiso de maternidad o por el nacimiento de un hijo.
- Restricciones al trabajo de menores.

Tu patrón debe pagarte a tiempo por el trabajo realizado.

Tu patrón debe pagar el mismo salario a hombres y mujeres que realicen el mismo trabajo.

Llama al 1-800-821-4307 para mayor información.

New Brunswick

Si trabajas durante una buena parte del año en una granja que tiene tres trabajadores o menos, las siguientes condiciones mínimas no se aplican a tu situación:

- Salario mínimo.
- Horas de trabajo.
- Horas extra.
- Días festivos generales con goce de sueldo.
- Vacaciones.
- Pago de vacaciones.
- Periodos de descanso.
- Aviso de despido.
- Permiso de maternidad o por el nacimiento de un hijo.

Existen restricciones al empleo de menores de 16 años.

Llama al 1-800-452-2687 (1-800-4LABOUR) para mayor información.

Newfoundland y Labrador

Si eres trabajador agrícola en Newfoundland y Labrador, tienes derecho a todas las condiciones mínimas de trabajo en esa provincia, excepto a las horas extra.

Las disposiciones sobre horas extra sí se aplican si trabajas en un invernadero o vivero que produzca frutas o verduras.

Llama al 1-877-563-1063 para mayor información.

Nova Scotia

Si trabajas en labores agrícolas en Nova Scotia y tu trabajo está relacionado directamente con la producción de huevos, leche, granos, semillas, frutas, hortalizas, productos de maple (arce), miel, tabaco, cerdos, reses, ovejas, aves o pieles de animales, no se aplican en tu caso las siguientes condiciones mínimas.

- Horas de trabajo.
- Horas extra.
- Días festivos generales con goce de sueldo.

Sin embargo, estas normas sí se aplican si trabajas en un lugar que produzca flores, frutas, granos, semillas, tabaco o verduras bajo techo (como en un invernadero).

Algunos trabajadores agrícolas, en particular los que trabajan a destajo cosechando a mano ciertos cultivos, no tienen derecho al salario mínimo.

Llama al 1-888-315-0110 para mayor información.

Ontario

Si trabajas en una granja que esté directamente relacionada con la producción primaria de huevos, leche, granos, semillas, frutas, hortalizas, productos de maple (arce), miel, tabaco o hierbas, o la cría de cerdos, reses, ovejas, chivos, aves, venados, alces, rátidas, bisontes, conejos, aves de caza, jabalíes o peces de criadero, entonces las siguientes condiciones mínimas no se aplican a tu situación:

- Salario mínimo.
- Horas de trabajo.
- Horas extra.
- Días festivos generales con goce de sueldo.
- Vacaciones.
- Pago de vacaciones.

Si cosechas frutas, verduras o tabaco, tienes derecho al salario mínimo (a destajo), y después de 13 semanas de trabajo, a días festivos y pago de vacaciones.

A veces los trabajadores llevan a cabo labores de cosecha y trabajo agrícola en general. En este caso, la aplicación de las leyes depende de las tareas que desempeñes con más frecuencia durante la semana. Si pasas más tiempo cosechando, entonces se aplican las leyes para los trabajadores agrícolas que se dedican a las cosechas.

Llama al 1-800-531-5551 para mayor información.

Prince Edward Island

Si trabajas en labores agrícolas, las siguientes condiciones mínimas de trabajo no se aplican a tu situación (a menos que estés laborando en una operación comercial):

- Salario mínimo.
- Horas de trabajo.
- Horas extra.
- Días festivos generales con goce de sueldo.
- Vacaciones.
- Pago de vacaciones.
- Periodos de descanso.
- Aviso de despido.

Deben pagarte a tiempo por el trabajo realizado. También tienes derecho a permiso de maternidad o por el nacimiento de un hijo, y a protección contra el acoso sexual.

Una granja comercial es una granja que adquiere por lo menos el 50% de sus productos de otras granjas. Si trabajas en una granja comercial, las condiciones mínimas se aplican en tu caso.

Llama al 1-800-333-4362 para mayor información.

Quebec

- Si eres trabajador agrícola en Quebec, las siguientes condiciones mínimas de trabajo no se aplican a tu situación:
- Horas de trabajo.
- Horas extra.

Los trabajadores que se dediquen principalmente a cosechar a mano verduras y frutas no tienen derecho al salario mínimo.

Llama al 1-800-265-1414 para mayor información.

Saskatchewan

Si trabajas sobre todo en labores agrícolas, ganaderas o de horticultura comercial en pequeña escala, entonces no estás protegido por las leyes de condiciones mínimas del trabajo de Saskatchewan, con excepción de las disposiciones relativas al cobro de salarios no pagados.

Si trabajas en la operación de incubadoras, invernaderos o viveros, limpieza de arbustos o granjas porcinas comerciales, entonces no se considera que trabajes en labores “agrícolas, ganaderas o de horticultura comercial en pequeño” y estás protegido por la Ley de Condiciones Mínimas de Trabajo de Saskatchewan.

Llama al 1-800-667-1783 para mayor información.



Comisión para la Cooperación Laboral