

Guía para trabajadores extranjeros sobre las leyes del trabajo

en Canadá

Si eres un trabajador extranjero en Canadá, es probable que algunas de las leyes y procedimientos sean diferentes de los de tu país de origen. Esta guía te ayudará a conocer algunas de las diferencias importantes que tal vez no hayas notado.

¿Qué derechos tengo como trabajador en Canadá?

Los trabajadores en Canadá gozan de muchos de los derechos que tienen los trabajadores en otros países. Entre ellos podemos mencionar el derecho a formar y pertenecer a sindicatos, el derecho a una indemnización en caso de lesionarse en el trabajo, el derecho a trabajar en un lugar seguro, el derecho a no realizar trabajo en contra de su voluntad y el derecho a un ambiente sin discriminación en el trabajo.

¡Conoce tus derechos!

No importa si eres un trabajador extranjero sin permiso de trabajo, de todas formas estás protegido por la mayoría de las leyes del trabajo en Canadá. La única excepción es el seguro de desempleo, que en este país se conoce como "Employment Insurance" (seguro de empleo).

¿Qué es lo más importante que debo saber sobre las leyes del trabajo en Canadá?

Hay dos cosas importantes que debes saber sobre las leyes del trabajo en Canadá.

La primera. Cada una de las provincias tiene sus propias leyes del trabajo y sus propias dependencias encargadas de hacer que se cumplan estas leyes.

- Las provincias en Canadá son como los estados en otros países, pero son más autónomas con respecto al gobierno federal. Hay diez provincias y tres territorios.



- La ley del trabajo a nivel federal se aplica en el gobierno federal, en ciertas industrias consideradas clave y en la mayor parte de las Corporaciones de la Corona (*Crown Corporations*) (que son negocios que el gobierno federal posee y administra); en total, la ley federal cubre aproximadamente al 10% de la fuerza de trabajo de Canadá.

La segunda. En cada una de las provincias hay dependencias encargadas de vigilar que se respeten los derechos laborales.

Las industrias federales que se deben regir por el Código del Trabajo de Canadá son:

- Industrias cuyas operaciones se llevan a cabo en más de una jurisdicción nacional o provincial (autobuses de pasajeros, camiones de carga, oleoductos, transbordadores, carga marítima, etc.)
- Transporte aéreo, aviones y aeropuertos.
- Telecomunicaciones (transmisiones de radio y televisión, sistemas de teléfono y de cable).
- Bancos.
- Obras que el Parlamento declare de beneficio general para la nación (por ejemplo, elevadores para granos, procesamiento y extracción de uranio).
- La mayor parte de las Corporaciones de la Corona (*Crown Corporations*) federales.

¿Quién me puede ayudar si mi patrón me trató de manera injusta por ser mujer (u hombre) o por mi raza o porque soy distinto de alguna otra forma?

Puedes presentar una queja en la comisión de derechos humanos de la provincia en la que estés trabajando. Si trabajas en Columbia Británica, la queja debe presentarse directamente ante el Tribunal de derechos humanos. Existe una comisión a nivel federal, llamada en inglés *Human Rights Commission*, pero sólo se encarga de las quejas relacionadas con las industrias reguladas a nivel federal.

¿Qué hacen las comisiones de derechos humanos en Canadá?

- Las oficinas provinciales de derechos humanos reciben quejas por discriminación en el trabajo.
- Las oficinas de derechos humanos de Canadá reciben también quejas por discriminación en la vivienda y por violaciones a los derechos civiles.

Para mayor información, consulta la [Guía sobre las leyes contra la discriminación en el trabajo en Canadá](#) y la [Guía para mujeres sobre el embarazo y el trabajo en Canadá](#).

Puedes pedir ayuda en cualquiera de las oficinas de asistencia legal (*legal aid*), aun cuando no tengas un permiso de trabajo válido.

¿Qué puedo hacer si mi patrón no me paga el salario mínimo o las horas extras?

Puedes presentar una queja en la oficina de normas del trabajo (*employment or labour standards*) de la provincia en la que estés trabajando.



Para mayor información, incluyendo el teléfono de la oficina de normas del trabajo de la provincia en la que estás trabajando, consulta la [Guía sobre condiciones mínimas de trabajo, deducciones al salario y seguro de empleo en Canadá](#).

Cada una de las provincias y territorios tiene su propio salario mínimo.

Tu patrón debe pagarte por lo menos el salario mínimo, aun cuando no tengas un permiso de trabajo válido.

Derechos de los trabajadores agrícolas

- En muchas de las provincias de Canadá, los derechos de los trabajadores agrícolas son DIFERENTES de los de otros trabajadores.
- Para mayor información, consulta la [Guía sobre condiciones mínimas de trabajo, deducciones al salario y seguro de empleo en Canadá](#).
- En todas las provincias, los trabajadores agrícolas pueden presentar quejas por discriminación en el trabajo.

¿Qué puedo hacer si mi patrón no me paga mi salario completo o si de plano no me paga?

Puedes presentar una queja en la oficina de normas del trabajo de la provincia en la que estés trabajando.

Tu patrón tiene que pagarte. Puedes presentar una queja aun cuando no tengas un permiso de trabajo válido.

Para mayor información, consulta la [Guía sobre las leyes que prohíben el trabajo forzado en Canadá](#).

¿Qué puedo hacer si me lastimo en el trabajo?

Si te lesionas en el trabajo, debes avisar a tu patrón e ir a que te atienda un doctor. Puedes presentar una reclamación en la Junta de indemnización laboral (*Workers' Compensation Board*) de la provincia en la que estés trabajando.

- En Canadá, la “indemnización laboral” es independiente del sistema de seguridad social y del de atención médica.
- Si mueres en tu lugar de trabajo en Canadá, tu familia puede recibir la indemnización laboral que le corresponde.

Puedes recibir una indemnización laboral aun cuando no tengas un permiso de trabajo válido.

Para más información, consulta la [Guía sobre lesiones en el trabajo en Canadá](#).



Seguro médico en Canadá

- Cada una de las provincias de Canadá tiene su propio sistema de atención médica que cubre a todos los que residen en esa provincia. En algunos casos, para que cuentes con la protección del sistema de seguridad social debes haber residido en la provincia un determinado tiempo.

¿A quién puedo acudir si el lugar donde trabajo no es seguro?

Puedes informar a la división de seguridad en el trabajo de la provincia en la que estés trabajando. Para más información, incluyendo el número al que hay que llamar, consulta la [Guía sobre seguridad e higiene en el trabajo en Canadá](#).

Tienes derecho a trabajar en un lugar seguro, aun cuando no tengas un permiso de trabajo válido.

¿Qué puedo hacer si mi patrón me despide?

Después de haber trabajado en un mismo empleo durante cierto tiempo, tu jefe debe avisarte con una anticipación razonable, o bien pagarte una liquidación, antes de despedirte. Sin embargo, hay algunas excepciones: pueden despedirte sin aviso previo por lo que se conoce como “causa justificada” (por ejemplo, mala conducta grave o ausencias repetidas del trabajo sin una buena razón), por vencimiento de contrato, si la fábrica en la que trabajas se quema, etc.

Tu jefe no puede despedirte ni tomar represalias por haber ejercido o por querer ejercer tus derechos legales. Además, si has trabajado durante un cierto tiempo para un patrón en Quebec, Nueva Escocia o en una industria regulada a nivel federal, no pueden despedirte sin causa justificada.

Si te despiden ilegalmente o si tu jefe no te avisa con anticipación (o no te paga una liquidación), puedes presentar una queja ante la oficina de normas laborales correspondiente a la provincia en la que estés trabajando.

Si tienes un contrato de tipo sindical, tal vez tengas que presentar un recurso de queja (*grievance*) con el sindicato para que se resuelva tu caso.

Puedes presentar una reclamación de Seguro de Empleo ante la oficina de *Human Resources and Skills Development Canada* (Desarrollo de recursos humanos y competencias de Canadá) de la provincia en la que estés trabajando.

- En Ontario y en algunas industrias reguladas a nivel federal puedes tener derecho a recibir el pago de una liquidación si te despiden, dependiendo de factores tales como el tiempo que hayas trabajado para tu patrón. Además, tu contrato (sindical o individual) puede incluir el derecho al pago de una liquidación si te despiden.

Si no cuentas con un permiso de trabajo válido, no tienes derecho a cobrar el seguro de desempleo en Canadá.

Para más información, consulta la [Guía sobre condiciones mínimas de trabajo en Canadá](#) y la [Guía sobre derecho colectivo del trabajo en Canadá](#).

¿A quién puedo acudir si necesito que alguien me explique las leyes y me ayude con mi caso?

Hay oficinas de “asistencia legal” en todas las provincias y en ellas se ofrece ayuda legal a las personas que tienen poco dinero. Si los abogados o el personal de la oficina de asistencia legal no pueden ayudarte, te pueden mandar con alguien que sí pueda.

Cuidado con los traficantes

- Es ilegal que una persona te diga que te dará un buen trabajo en Canadá y luego te obligue a ser prostituta.
- Es ilegal que una persona se quede con tu pasaporte para obligarte a trabajar.
- Es ilegal que una persona te amenace con violencia para obligarte a trabajar.
- Las personas que te hagan esto pueden ir a prisión.

Alojamiento

- Las leyes de Canadá no contemplan que los patrones proporcionen a los trabajadores un lugar donde vivir.
- Si se proporciona al trabajador alojamiento y alimentos, el patrón puede deducir parte de ese costo del salario de los trabajadores. Hay un límite a lo que puede deducirse por cada comida y por cada día/semana de alojamiento.
- La excepción es si eres trabajador agrícola temporal del programa CCMSAWP. Para mayor información, consulta la [Guía sobre el Programa de Trabajadores Agrícolas de Temporada de la Commonwealth, el Caribe y México, CCMSAWP](#).



Comisión para la Cooperación Laboral