

# Guide de la santé et de la sécurité au travail

## aux États-Unis

**A**ux États-Unis, il existe des lois fédérales et des lois adoptées par les États qui obligent les employeurs à assurer la sécurité et à protéger la santé au travail de leurs employés.

La loi fédérale s'appelle la loi sur la sécurité et la santé au travail (*Occupational Safety and Health Act*). Conformément à cette loi, on a créé la commission de la sécurité et de la santé au travail (Occupational Safety and Health Administration — OSHA).

Tous les travailleurs, y compris ceux qui ne détiennent pas de permis de travail valide, ont le droit de travailler dans un milieu où leur protection est assurée en matière de santé et de sécurité.

Il existe certaines lois spéciales qui protègent la santé et la sécurité des travailleurs agricoles (voir plus loin).

### Pourquoi devrais-je me préoccuper de la sécurité au travail?

Les lois sur la sécurité au travail visent à protéger les travailleurs comme vous. Si les employeurs et les travailleurs respectent les règles, vous risquerez moins de vous blesser et vous pourrez continuer de gagner de l'argent pour assurer votre subsistance et celle de votre famille.

### Quels sont les droits des travailleurs?

La loi fédérale sur la santé et la sécurité au travail et les lois similaires des États donnent aux travailleurs le droit de travailler dans un milieu de travail où leur protection est assurée en matière de santé et de sécurité. En tant que travailleur, ces lois vous confèrent le droit de :

- recevoir, de l'employeur, de la formation et des informations sur les dangers que présente le milieu de travail, les règles de la



commission de la sécurité et de la santé au travail et les droits des travailleurs;

- demander à l'employeur de supprimer les éléments dangereux et de corriger les situations qui contreviennent aux règles de la commission de la sécurité et de la santé au travail;
- demander à la commission de la sécurité et de la santé au travail d'inspecter votre lieu de travail pour savoir s'il est sécuritaire ou non;
- déposer une plainte à la commission de la sécurité et de la santé au travail si vous croyez que votre lieu de travail n'est pas sécuritaire;

- participer aux inspections de votre lieu de travail faites par la commission de la sécurité et de la santé au travail et d'en connaître les résultats;
- déposer une plainte de discrimination si un employeur essaye de vous punir parce que vous avez signalé une infraction aux normes de sécurité.

### Quelles sont les responsabilités de mon employeur?

La loi sur la sécurité et la santé au travail exige que les employeurs procurent à leurs employés un milieu de travail où leur protection est assurée en matière de santé et de sécurité. Selon la loi, les employeurs doivent :

- respecter les normes et les règles de la commission de la sécurité et de la santé au travail;
- mettre en évidence l'affiche de la commission de la sécurité et de la santé au travail qui informe les travailleurs de leurs droits et de leurs responsabilités. L'affiche doit être exposée dans un endroit où les travailleurs pourront facilement la voir;
- veiller à ce que les employés aient à leur disposition et utilisent les équipements et les dispositifs de sécurité, et à ce que ceux-ci soient en bon état;
- utiliser des codes de couleurs, des affiches, des étiquettes ou des panneaux de signalisation pour renseigner les employés au sujet des zones de travail dangereuses;
- donner des cours de formation aux travailleurs et leur donner accès à des examens médicaux lorsque la commission de la sécurité et de la santé au travail l'exige;
- signaler au bureau régional de la commission de la sécurité et de la santé au travail le plus près de chez vous, dans les huit heures, les accidents du travail qui ont causé la mort ou exigé l'hospitalisation de trois travailleurs ou plus;

- afficher les avis et les citations de la commission de la sécurité et de la santé au travail près des zones de travail jusqu'à ce que le problème visé soit corrigé. Les situations dangereuses ou les situations qui constituent une infraction aux règles de la commission de la sécurité et de la santé au travail doivent être corrigées à la date limite indiquée sur la citation, et faire l'objet d'une vérification.

#### Qu'en est-il des travailleurs agricoles?

Il existe des règlements particuliers sur la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs agricoles sur le terrain. Il en est de même pour les personnes qui travaillent avec des pesticides ou en présence de pesticides.

**Normes sur l'hygiène dans les champs (Field Sanitation Standards) :** Ces normes exigent que les employeurs d'une exploitation agricole comptant 11 travailleurs manuels ou plus fournissent aux ouvriers agricoles un environnement de travail sain. Selon la loi, les employeurs doivent fournir :

- une source d'eau potable fraîche à proximité. Les travailleurs doivent pouvoir boire dans un contenant qui leur est propre ou à partir d'une fontaine;
- des toilettes propres et un lavabo propre pour le lavage des mains. Ces installations doivent être à proximité du lieu de travail; il faut compter une installation par groupe de 20 employés;
- assez de temps pour utiliser les toilettes et se laver les mains pendant la journée de travail;
- toutes ces installations gratuitement.

Certains États ont adopté des lois similaires pour protéger les travailleurs agricoles dans les lieux de travail où ils forment des groupes de moins de 11 personnes. Si vos droits ont été violés, vous pouvez communiquer avec la division responsable des salaires et des heures de travail (Wage and Hour Division) au 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243).

Il existe d'autres lois spéciales pour protéger les travailleurs agricoles qui manipulent des pesticides au travail ou travaillent en présence de pesticides.

Pour obtenir plus d'information concernant les lois sur les pesticides, consultez le *Guide de l'utilisation sécuritaire des pesticides aux États-Unis*.

### Quelles sont les responsabilités des travailleurs?

Pour éviter les accidents inutiles, vous devez, en tant que travailleur, respecter les règles suivantes :

- vous conformer aux règles de sécurité de l'employeur et porter des gants ou d'autres équipements protecteurs si cela est nécessaire;
- signaler les situations dangereuses à votre superviseur;
- aviser immédiatement votre patron si vous êtes victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle;
- coopérer avec les agents de la commission de la sécurité et de la santé au travail pendant une inspection s'ils vous posent des questions au sujet de la sécurité au travail.

Si vous avez signalé une situation où la sécurité fait défaut et que votre employeur n'a rien fait pour régler le problème, la loi vous donne le droit de déposer une plainte à la commission de la sécurité et de la santé au travail ou au bureau de l'État.

MAIS... vous avez le droit de réclamer l'inspection de votre lieu de travail en tout temps si vous pensez que votre santé, votre sécurité ou celles d'un autre travailleur sont sérieusement menacées.

Vous avez le droit de demander à la commission de la sécurité et de la santé au travail de ne pas révéler votre nom à votre employeur.



### Droit de refuser d'effectuer un travail dangereux

Vous avez le droit de refuser d'effectuer une tâche si vous croyez que cette tâche est dangereuse au point où elle pourrait menacer votre vie ou votre intégrité physique, ou celles d'une autre personne, dans un avenir prochain.

- Si vous avez signalé le danger à votre employeur et que celui-ci n'a rien fait pour corriger la situation.
- Si le danger est imminent et que vous n'avez pas le temps de prendre les mesures habituelles pour corriger la situation.
- S'il n'y a aucune autre solution raisonnable.
- N'oubliez pas que vous devez toujours signaler les problèmes relatifs à la sécurité à votre employeur. Vous devez aussi signaler au bureau régional de la commission de la sécurité et de la santé au travail toutes les situations d'urgence ou les situations qui mettent votre vie en danger en téléphonant au numéro suivant : 1-800-321-OSHA (1-800-321-6742).

### Que dois-je faire pour déposer une plainte?

- Vous pouvez déposer une plainte en téléphonant au bureau de la commission de la sécurité et de la santé au travail le plus près de votre lieu de travail.
- Vous pouvez déposer une plainte par téléphone ou par écrit.

Si vous hésitez à déposer une plainte vous-même, vous pouvez demander à un ami de le faire pour vous. Il n'est pas nécessaire que la personne qui présente la plainte travaille à l'endroit en question.

### Que se passe-t-il après le dépôt d'une plainte?

- Après avoir examiné votre plainte, la commission de la sécurité et de la santé au travail décidera s'il faut procéder à une inspection du lieu de travail ou à une enquête à distance.
- Une enquête à distance est une procédure non officielle, réalisée par téléphone. On accorde à l'employeur jusqu'à cinq jours pour expliquer les dangers qui ont été signalés et pour prendre ou prévoir les mesures

nécessaires. L'employé qui a déposé la plainte recevra une copie de la réponse de l'employeur.

- Si la situation est plus grave, la commission de la sécurité et de la santé au travail ou le bureau de l'État décidera de procéder à une inspection du lieu de travail. Pendant l'inspection, des inspecteurs vérifient le lieu de travail, discutent de sécurité avec les travailleurs et peuvent signifier un avis concernant tout problème de sécurité ou de santé. Cet avis (qu'on appelle une « citation ») donne aux employeurs une date limite pour régler le problème.
- Les plaintes présentées par écrit et signées sont plus susceptibles de déclencher une inspection du lieu de travail.

### Mon patron peut-il me congédier si je dépose une plainte?

Non. La loi interdit à un employeur d'agir de façon discriminatoire à l'encontre d'une personne qui a signalé un problème de sécurité au travail.

Selon la loi, un employeur agit de façon discriminatoire à l'encontre d'un employé qui a signalé un danger s'il agit de la façon suivante :

- s'il le congédie;
- s'il l'affecte à un poste inférieur;
- s'il lui donne un autre poste;
- s'il réduit ses heures de travail, diminue son salaire ou supprime ses avantages.

Si votre employeur agit de cette façon à votre endroit, la commission de la sécurité et de la santé au travail peut vous aider à conserver votre emploi. Pour obtenir de l'aide, vous devez présenter à la commission de la sécurité et de la santé au travail une plainte de discrimination contre votre employeur. Vous avez 30 jours pour le faire.

### Qu'arrive-t-il si je suis blessé au travail?

- Si vous vous blessez ou devenez malade pendant que vous travaillez, vous avez droit aux indemnités pour accident du travail.
- Les travailleurs agricoles, y compris les travailleurs qui font partie de la catégorie H-2A et les travailleurs étrangers qui n'ont pas de permis valide, ont droit aux indemnités pour accident du travail dans la plupart des États.
- Les indemnités pour accident du travail servent à remplacer le salaire perdu et à payer les frais médicaux engagés en cas de blessure ou de maladie attribuables au travail.



Pour obtenir plus d'information, consultez le [Guide des accidents du travail aux États-Unis](#).



Commission de coopération  
dans le domaine du travail