

Guide des lois régissant le travail des enfants

aux États-Unis

Les enfants qui travaillent aux États-Unis sont protégés par des lois du gouvernement fédéral et des États qui contiennent des normes spéciales. Ces normes visent à protéger la santé et à assurer la sécurité des enfants ainsi qu'à leur permettre d'avoir accès à l'éducation.

Les lois régissant le travail des enfants protègent les enfants des États-Unis et d'ailleurs qui travaillent aux États-Unis, y compris les enfants étrangers qui travaillent sans permis valide.

Qu'est-ce que le travail des enfants?

On entend par travail des enfants le travail effectué par une personne de moins de 18 ans.

Les « enfants » sont aussi appelés des « personnes mineures ».

À partir de quel âge puis-je travailler aux États-Unis?

Selon les lois fédérales, un enfant d'au moins 16 ans peut occuper un emploi qui n'est pas dangereux pour les personnes mineures.

Les enfants qui travaillent dans des entreprises agricoles doivent respecter des limites d'âge et des règlements différents.

L'exigence du gouvernement fédéral en ce qui concerne l'âge minimum est-elle la seule que je dois connaître?

Non. De nombreux États ont adopté des lois différentes sur le travail des enfants. Les personnes mineures et les employeurs doivent aussi respecter ces lois.



Pour plus d'information, communiquez avec le département du Travail de l'État où vous travaillez.

À quel salaire horaire minimum les personnes mineures ont-elles droit?

Cela dépend de la situation. Pour plus d'information sur le salaire des personnes mineures, consultez le *Guide des normes de travail minimales, des retenues salariales et de l'assurance-chômage aux États-Unis*.

Division responsable du salaire et des heures de travail (Wage and Hour Division)

La division responsable du salaire et des heures de travail fournit des informations sur les lois régissant le travail des enfants. Elle s'occupe aussi des plaintes et des infractions aux lois régissant le travail des enfants.

Vous pouvez communiquer sans frais avec cette division au numéro suivant : 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243). Vous pouvez aussi communiquer avec elle par écrit :

Wage and Hour Division
Employment Standards Administration
200 Constitution Ave. N.W.
Washington, DC 20210

Travail dangereux

Les personnes mineures ne peuvent occuper un emploi dangereux selon la Loi.

Il y a plusieurs sortes de travail dangereux pour les personnes mineures. Mentionnons entre autres le travail avec des explosifs, la réfection de toitures, l'utilisation de scies à moteur ou la conduite d'un véhicule automobile.

Pour plus d'information sur les emplois dangereux pour les personnes mineures, communiquez avec la Wage and Hour Division.

Programmes d'apprentissage et programme travail-études

Les personnes mineures peuvent occuper un emploi considéré comme dangereux pour les personnes de moins de 18 ans si elles participent à un programme d'apprentissage ou un programme travail-études.

Il s'agit de programmes spéciaux qui enseignent aux jeunes travailleurs la manière d'accomplir les tâches.

Pour plus d'information, communiquez avec la Wage and Hour Division, au 1-866-487-9243.

De quoi ai-je besoin pour travailler?

Dans certains États, on exige que les personnes mineures présentent une preuve d'âge.

La preuve d'âge est un document écrit qui indique l'âge d'une personne mineure.

Puis-je travailler si je n'ai pas encore 16 ans?

Peut-être. Les personnes de 14 ou 15 ans peuvent travailler, mais dans des situations particulières seulement.

Les personnes de 14 ou 15 ans ne peuvent travailler que dans les cadres suivants :

- programmes de travail dirigés par une école;
- programmes d'exploration de carrière;
- emploi dans la vente au détail;
- emploi dans le secteur alimentaire ou dans les stations-service.

Les personnes de 14 ou 15 ans peuvent-elles travailler un nombre illimité d'heures ou de jours?

Non. De nombreuses restrictions limitent le nombre de jours ou d'heures pendant lesquels les personnes de 14 ou 15 ans peuvent travailler.

Les personnes de 14 ou 15 ans ne peuvent travailler :

- pendant les heures de classe, sauf s'il s'agit d'un programme de travail dirigé par l'école;
- plus de trois heures pendant les journées d'école;
- plus de huit heures pendant les journées où il n'y a pas d'école;
- plus de 18 heures par semaine, pendant les semaines d'école;
- plus de 40 heures par semaine pendant les semaines où il n'y a pas d'école;
- plus de 23 heures les semaines d'école, lorsqu'il s'agit d'un programme dirigé par l'école;
- qu'entre 7 h et 19 h, sauf du 1^{er} juin à la fête du Travail, période de l'année où elles peuvent travailler jusqu'à 21 h.



Preuve d'âge et responsabilités des employeurs

Les employeurs doivent s'informer de l'âge de la personne mineure qu'ils engagent et respecter les restrictions d'âge qui s'appliquent au travail.

Les employeurs peuvent éviter de commettre une infraction aux lois régissant le travail des enfants en conservant dans leurs dossiers les preuves d'âge valides de tous les jeunes qu'ils ont engagés.

Organismes du gouvernement fédéral et des États qui émettent des preuves d'âge

Pour obtenir une preuve d'âge, les personnes mineures doivent présenter au moins l'un des documents suivants :

- un certificat de naissance ou un document équivalent;
- un certificat de baptême ou un document équivalent;
- une déclaration sous serment;
- un dossier scolaire ou un document équivalent;
- un autre document où figure la date de naissance (passeport, certificat d'entrée aux États-Unis, etc.) qui existait au moins un an avant de servir de preuve.

Pour obtenir une preuve d'âge, communiquez avec le bureau d'emploi local de votre État.

Travail dangereux pour les enfants de 14 ou 15 ans

Les travailleurs de 14 ou 15 ans n'ont pas le droit d'occuper certains emplois.

Mentionnons entre autres les emplois ou les domaines d'emploi suivants :

- les emplois dangereux pour les personnes mineures;
- les emplois dans les industries manufacturières, les mines et les usines de transformation;
- les emplois qui exigent l'utilisation d'appareils de levage ou de machines commandées par moteur (exception faite des machines de bureau);
- les emplois qui exigent l'utilisation de véhicules motorisés ou leur présence dans un tel véhicule;
- les services de messagerie publics;
- le transport de personnes ou de biens;
- l'entreposage, le stockage ou la construction;
- les communications et les services publics.

Les enfants qui travaillent dans une exploitation agricole sont-ils protégés par les mêmes lois régissant le travail des enfants que les autres enfants?

Non. Il existe des règlements différents en ce qui concerne les personnes mineures travaillant dans une exploitation agricole.

Qu'entend-on par travail dans une exploitation agricole?

Le travail dans une exploitation agricole concerne l'ensemble de l'agriculture et des activités connexes.

Les personnes mineures de moins de 16 ans peuvent-elles travailler dans une exploitation agricole?

Oui. Les personnes mineures de 14 à 16 ans peuvent travailler dans une exploitation agricole, sauf pendant les heures de classe.

Les personnes mineures de 12 ou 13 ans peuvent-elles travailler dans une exploitation agricole?

Oui. Les personnes de 12 ou 13 ans peuvent travailler dans une exploitation agricole s'il s'agit d'une exploitation où travaillent leurs parents ou dans une autre exploitation, s'ils ont la permission écrite de leurs parents.



Les personnes de moins de 12 ans peuvent-elles travailler dans une exploitation agricole?

Oui. Les personnes de moins de 12 ans peuvent travailler dans une exploitation agricole si cette exploitation appartient à leurs parents et est dirigée par ceux-ci. Les personnes mineures peuvent aussi travailler dans une exploitation agricole sans être assujetties aux lois fédérales sur le salaire minimum, si elles ont la permission écrite de leurs parents.

Travail dangereux dans une exploitation agricole

Dans une exploitation agricole, de nombreuses tâches ne peuvent être effectuées par des enfants parce qu'elles sont trop dangereuses.

Selon la loi, les travailleurs doivent avoir au moins 16 ans pour effectuer un travail dangereux dans une exploitation agricole.

Exemples de tâches agricoles dangereuses :

- conduire un tracteur dont la prise de force dépasse 20 chevaux-vapeur;
- utiliser des scies circulaires, à ruban ou à chaîne munies d'un moteur;
- travailler sur une échelle ou un échafaud à plus de six mètres du sol;
- se déplacer en tracteur à la place du passager ou de l'aide;
- manipuler ou utiliser des produits chimiques toxiques, y compris des pesticides.

Pour obtenir plus d'information sur le travail agricole dangereux, veuillez communiquer avec la Wage and Hour Division, au 1-866-487-9243.

